

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 1 от 31.08.2026

Утверждено
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №7»
М.В.Красовской
от 01.09.2026 № 102-О

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте
в муниципальном бюджетном
образовательном учреждении
«Детский сад №7»
(МБДОУ «Детский сад №7»)

г.Вышний Волочек, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о молодом специалисте МБДОУ «Детский сад №7» (далее по тексту - Положение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации

1.2. Положение определяет статус и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности муниципального бюджетного дошкольного образовательного «Детский сад №7» (далее - ДОУ) по отношению к молодому специалисту.

2. Статус молодого специалиста

2.1. В настоящем Положении под молодыми специалистами понимаются лица в возрасте до 35 лет, принятые впервые на работу в ДОУ в течение трех лет включительно после окончания очной формы обучения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

2.2. Статус молодого специалиста - это совокупность прав и обязанностей, возникших у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора с работодателем в лице руководителя ДОУ.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение трех лет со дня принятия молодого специалиста на работу в учреждение.

2.4. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.6. Выпускники учебных заведений принимаются на работу в ДОУ на должности, занимаемые специалистами с высшим и средним профессиональным образованием в соответствии со специальностью и квалификацией, полученной ими в учебном заведении.

2.7. В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

2.8. Молодой специалист может подлежать аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

2.9. На молодого специалиста распространяются все требования трудового

законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.

3. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту (педагогу, воспитателю):

1.3. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно-правовыми и локальными актами, коллективным договором, а также настоящим Положением.

4. Обязанности молодого специалиста:

4.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативно-правовых и локальных актов ДОУ;
- проявлять творческую инициативу;
- изучать современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы.

5. Заключительные положения.

5.1. Действие Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБДОУ «Детский сад №7».

5.2. Все вопросы неурегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.

5.3. Изменения в настоящее Положение могут вноситься ДОУ в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ «Детский сад №7».